



ARFOR - Llwyddo'n Lleol 2050

Wyt ti'n chwilio i ddatblygu dy yrfa a profi cyfleoedd newydd?

Mae gan Llwyddo'n Lleol 2050 gyfle cyffrous i 40 o bobl ifanc i gychwyn neu ddatblygu eu gyrfa ymhellach!

Dyma gyfle i dderbyn lleoliad gwaith gyda chyflogwr lleol mewn maes sydd o ddiddordeb i ti! Neu, os wyt ti'n barod mewn gwaith, gall hyn fod yn gyfle i gyfrannu at dy brofiadau. Dyma gyfle i ti ddatblygu ystod eang o sgiliau, creu cysylltiadau a derbyn profiadau newydd a chyffrous.

Yn ogystal â datblygu'n broffesiynol mae yna bwyslais hefyd ar fywyd y tu hwnt i oriau 9 dan 5. Bydd gofyn i ymgeiswyr llwyddiannus i gymryd rhan mewn gweithgareddau cymdeithasol gan ddangos bod ardal ARFOR yn le cyffrous a braf i fyw a gweithio.

CEFNDIR ARFOR

Mae ARFOR yn fenter ar y cyd gan Gyngorau Sir Gâr, Ceredigion, Gwynedd ac Ynys Môn sy'n edrych i ddefnyddio mentergarwch a datblygu'r economi i gefnogi cadarnleoedd y Gymraeg a, thrwy hynny, cynnal yr iaith.

Un o'r prosiectau fel rhan o Arfor yw Llwyddo'n Lleol 2050 a nod Llwyddo'n Lleol 2050 yw darbwylo pobl ifanc a theuluoedd ifanc sydd mewn peryg o adael / wedi gadael yr ardal - a'r rhain sy'n dylanwadu arnynt (teulu, ysgol a chymdeithas yn ehangach). A dengys iddyn nhw bod modd iddynt gael dyfodol disglair, gyda swydd dda o fewn maes cyffrous, yn eu cymuned gynhenid.

CEFNDIR LLWYDDO'N LLEOL 2050

Un o brosiectau Rhaglen ARFOR yw Llwyddo'n Lleol 2050. Gydag allfudo teuluoedd a phobl ifanc yn cael ei gydnabod fel un o'r prif resymau am ddirywiad yn nifer y siaradwyr Cymraeg yn y cadarnleoedd, nod Llwyddo'n Lleol 2050 yw darbwylo pobl ifanc a theuluoedd ifanc sydd mewn peryg o adael neu sydd eisoes wedi ymadael bod modd cael dyfodol disglair, gyda swydd dda o fewn maes cyffrous, yn eu cymuned gynhenid.



Mae yna bedair elfen i brosiect Llwyddo'n Lleol 2050:

1. Elfen Gyrfaal
2. Elfen Mentro
3. Elfen Ymgartrefu
4. Elfen Profi

CEFNFIR YR ELFEN GYRFAOL:

Bydd yr elfen yma yn tynnu sylw at y cyfleoedd gyrfaal a chymdeithasol sy'n bodoli yn ardal ARFOR. Drwy'r elfen yma bydd Llwyddo'n Lleol 2050 yn amlygu'r cwmnïau cyffrous sydd yn gweithredu mewn meysydd arloesol yng Ngorllewin Cymru gan ddefnyddio enghreifftiau o bobl sy'n gweithio yn y meysydd yma.

Mi fyddwn yn cynnig cymorth i unigolion dan 35 oed i fedru adnabod y cyfleoedd gwaith yn ei hardaloedd ac yn cynnig cymorth i fusnesau yn ardal ARFOR i gynnig cyflogaeth i bobl ifanc lleol.

Ochr yn ochr â'r cyfleoedd proffesiynol bydd cyfranogwyr hefyd yn derbyn profiadau cymdeithasol. Bydd rhain yn cael eu trefnu dan arweiniad staff y cynllun.

Drwy'r ffenest agored yma rydym yn gobeithio gallu paru busnesau sy'n chwilio i gyflogi unigolyn ifanc brwdfrydig mewn maes arbennig gydag unigolion ifanc dan 35 oed sy'n chwilio am waith neu cyfleoedd yn y meysydd hynny.

CANLLAWIAU

PWY SY'N GYMWYS?

Unigolion rhwng 18 a 35 oed

- Unigolion sydd yn byw yn ardal ARFOR (Sir Gâr, Ceredigion, Gwynedd ac Ynys Môn) neu yn wreiddiol o ardal ARFOR ac yn bwriadu / eisiau symud yn ôl.
- Unigolion sydd yn gallu siarad Cymraeg neu sy'n gallu dangos ymrwymiad clir i ddysgu a defnyddio'r iaith.
- Unigolion sydd eisiau gweithio mewn meysydd diddorol ac amrywiol.
- Unigolion sydd eisoes mewn gwaith ond eisiau ymgeisio am swydd uwch o fewn y cwmni.

Beth all y cynllun yma ei gynnig?

- Bydd **hyd at** £12,000 ar gael tuag at costau cyflog, cyfleoedd arbennig, a/neu hyfforddiant aelod staff dan 35 oed o fewn busnesau / sefydliadau ledled ARFOR.



LLWYDDO'N LLEOL 2050

- Gall y gyllideb gael ei defnyddio i gynnig profiadau a chyfleoedd unigryw i unigolion, gan ychwanegu gwerth at gwmni/sefydliad yr un pryd.
- Gellir cefnogi pobl sydd mewn gwaith yn barod (h.y. busnes yn ceisio am gefnogaeth i ddatblygu aelod presennol o staff), neu gellir cynnig cyfle/swydd i bobl a rhieni ifanc o'r newydd.
- Bydd y gefnogaeth ar gyfer lleoliadau o'r newydd yn amrywio yn ôl gofynion y busnesau / unigolion e.e. cyfraniad at gyflog, cyfraniad at rent teulu ifanc, trefnu cyfnod prawf o bell i unigolyn neu deulu sy'n chwarae gyda'r syniad o ddychwelyd.
- Gellir defnyddio'r arian dros gyfnod penodol e.e. gellir cyfrannu hyd at £1000 y mis am 12 mis tuag at cyflog. Mae hyd y cynnig / gwaith yn gallu amrywio yn dibynnu ar y pecyn yn ei gyfanrwydd (bydd hyn yn ddibynnol ar gynnig y cwmnïau/sefydliadau).

TELERAU'R GEFNOGAETH

Beth sy'n ofynnol o'r unigolyn?

- Ymrwmo i fynychu gweithgareddau cymdeithasol a threfnwyd. Bydd yn ofynnol i unigolion i gymryd cyfrifoldeb dros drefnu ambell weithagredd yn ei hardal (e.e taith gerdded, noson gomedi, cwis). Bydd Swyddog Prosiect Llwylldo'n Lleol yr ardal yn medru cynorthwo gyda'r elfen yma .
- Profi'r cyfle a/neu cyflawni'r dyletswyddau a chyfrifoldebau a neilltuwyd gan y cyflogwr i safon uchel.
- Mae yn ofynnol i unigolion sy'n derbyn cefnogaeth drwy'r prosiect i ymrwmo i gymryd rhan yng ngwerthusiad y prosiect.
- Ymrwmo i fod yn llysgennad i Llwylldo'n Lleol 2050 drwy fod yn rhan o glipiau fideo, podlediadau, astudiaethau achos ayyb.
- Cyfrannu at ymgyrch ddigidol Llwylldo'n Lleol drwy rannu eich profiadau ar gamera tra byddwch ar y lleoliad gwaith. Bydd y gwaith cyfweld a ffilmio yn cael ei wneud gan griw Cyfathrebu Llwylldo'n Lleol. Mi fydd y cynnwys yn cael ei rannu ar blatfformau digidol Llwylldo'n Lleol:

- ❖ Instagram - @llwyddonlleol
- ❖ Facebook - Llwylldo'n Lleol 2050
- ❖ LinkedIn - Arfor - Llwylldo'n Lleol
- ❖ Twitter - @LleolIN



DYDDIADAU ALLWEDDOL:

Mi fydd y ffenest yn agored rhwng y 13eg o Hydref a'r 12fed o Dachwedd. Dylid dychwelyd unrhyw ffurflen gais erbyn 23:59 ar y 12fed o Dachwedd.

*****Cyntaf i'r felin fydd hi, felly peidiwch oedi rhag ymgeisio!*****

SUT I YMGEISIO?

I ymgeisio llenwch y [Ffurflen Gais](#) yma.

- Noder ar ddiwedd y Ffurflen Gais mae yna ofyniad i chi ddanfôn glip fideo atom yn cyflwyno eich hun a'r hyn fyddech am i gyflogwr wybod amdanoch. (Ni ddylai'r fideo fod yn hwy na 2 munud).
- Mi fydd angen danfôn y clip fideo at llwyddonlleol@rhaglenarfor.cymru ac os ydych ydych yn cael anhawster yn danfôn y fideo mae modd defnyddio rhaglenni megis WeTransfer.

SGORIO

Mi fydd yna banel o swyddogion yn cwrdd i sgorio'r ceisiadau ac yn eich hysbysu os ydych wedi bod yn llwyddiannus ai pedio.

Am ragor o wybodaeth neu os oes gennych unrhyw gwestiynau cysylltwch â llwyddonlleol@rhaglenarfor.cymru



ARFOR - Llwyddo'n Lleol 2050

Do you want to develop your career and experience new opportunities?

Llwyddo'n Lleol 2050 has an exciting opportunity for 40 young people to start or further develop their career!

This is an opportunity for a work placement with a local employer in an area that is of interest to you! Or, if you are already in employment, this could be an opportunity to add to your experiences. This is an opportunity for you to develop a wide range of skills, make connections, and have new and exciting experiences.

As well as professional development, there is also an emphasis on life beyond the hours of 9 to 5. Successful applicants will be required to take part in social activities, showing that the ARFOR area is an exciting and lovely place to live and work.

ARFOR BACKGROUND

Ceredigion, Gwynedd, Carmarthenshire and Anglesey are the counties with the highest percentage of Welsh speakers but the number has been decreasing for a long time. Increasing the number of Welsh speakers is a key goal for the Welsh Government through the Welsh Language Strategy Plan 2050. Ceredigion, Gwynedd, Carmarthenshire and Anglesey are also counties with economic challenges as they are rural counties with low wages.

£11 million has been earmarked by the Welsh Government for the period 2022/2023 to 2024/2025 to allow the four counties to work together and create interventions to ensure the prosperity of the West Wales economy and to experiment and trial schemes to that end.

ARFOR therefore is a joint venture by Carmarthenshire, Ceredigion, Gwynedd and Anglesey Councils which seeks to use entrepreneurship and economic development to support the heartlands of the Welsh language and, thus, maintain the language. The ARFOR programme includes a number of funds that offer grants to businesses and individuals, such as the ARFOR Challenge Fund and the Enterprising Communities Support Fund.

For more information on the above and the ARFOR programme go to: www.rhaglenarfor.cymru



LLWYDDO'N LLEOL 2050 BACKGROUND

One of the ARFOR programme projects is Llwyddo'n Lleol 2050. With out-migration of families and young people being recognised as one of the main reasons for a decline in the number of Welsh speakers, Llwyddo'n Lleol aims to persuade those who are most likely to go, or who have already left, that they can have a bright future and a good job in an exciting field of work within their local communities.

There are four elements to the Llwyddo'n Lleol 2050 project:

1. 'Gyrfaol' initiative
2. 'Mentro' initiative
3. 'Ymgartrefu' initiative
4. 'Profi' initiative

'GYRFAOL' INITIATIVE BACKGROUND

This initiative will highlight the career and social opportunities that exist in the ARFOR area. Through this initiative Llwyddo'n Lleol 2050 will highlight the exciting companies operating within innovative fields in West Wales, using examples of people who work in these fields.

We will be offering support to individuals under the age of 35 to identify work opportunities in their area, and offering support to businesses in the ARFOR area to offer employment to local young people.

Alongside the professional opportunities, participants will also be given social experiences. These will be organised under the guidance of scheme members of staff.

Through this open window we hope to be able to pair businesses that are keen to employ an enthusiastic young person in a specific field with young people under the age of 35 who are looking for work or opportunities in those fields.

GUIDELINES

WHO IS ELIGIBLE?

Individuals aged 18 to 35

- Individuals who live in the ARFOR area (Carmarthenshire, Ceredigion, Gwynedd and Anglesey) or who are originally from the ARFOR area and intend/want to move back.
- Individuals who can speak Welsh or are able to demonstrate a clear commitment to learning and using the language.
- Individuals who want to work in interesting and varied areas.



- Individuals who are already in employment but want to apply for a promotion within the company.

What can this scheme offer?

- **Up to** £12,000 will be available towards the cost of wages, special opportunities, and/or to train a member of staff under the age of 35 within businesses/establishments across ARFOR.
- The budget may be used to offer unique experiences and opportunities to individuals, whilst also adding value to a company/establishment.
- Support may be provided to people who are already in employment (i.e. a business seeking support to develop a current member of staff), or a new opportunity/post may be offered to people and young parents.
- Support for new placements will vary according to the requirements of the business/individual e.g. a contribution towards wages, contribution towards a young family's rent, organising a remote trial period for an individual or family who are considering returning.
- The money may be used over a specific period e.g. a contribution of up to £1000 a month for 12 months towards wages. The length of the offer/work may vary depending on the package in its entirety (this will depend on the company/business's offer).

TERMS OF THE SUPPORT

What is required of the individual?

- A commitment to attend organised social events. Individuals will be required to take on the responsibility of organising occasional events in their area (e.g. a walk, comedy evening, quiz). The area Llwyddo'n Lleol Project Officer will be able to help with this aspect.
- Experience the opportunity and/or fulfil the duties and responsibilities allocated by the employer to a high standard.
- Individuals receiving support through the project are required to commit to taking part in the project evaluation.
- A commitment to being a Llwyddo'n Lleol 2050 ambassador by taking part in video clips, podcasts, case studies etc.
- Contribute to the Llwyddo'n Lleol digital campaign by sharing your experiences on camera whilst at the work placement. The interviewing and filming will be done by the Llwyddo'n Lleol communication crew. The content will be shared on the Llwyddo'n Lleol digital platforms.



- ❖ Instagram - @llwyddonlleol
- ❖ Facebook - Llwyddo'n Lleol 2050
- ❖ LinkedIn - Arfor - Llwyddo'n Lleol
 - ❖ Twitter - @LleolIN

KEY DATES:

The window will be open between 13th October and 9th November. All application forms should be returned by 23:59 on 12th November.

*****It's first come, first served so don't delay before applying*****

HOW TO APPLY:

To apply, complete the [Application Form here](#).

- Note – at the end of the Application Form you are required to send a video clip introducing yourself and outlining what you would like an employer to know about you (the video should be less than 2 minutes in length).
- You should send the video clip to llwyddonlleol@rhaglenarfor.cymru and if you have any difficulty sending the video, you can use a programme such as *We Transfer*.

SCORING:

A panel of officials will meet to score applications and will notify you whether you have been successful or not.

For more information or if you have any questions contact
llwyddonlleol@rhaglenarfor.cymru